

Sommario

NOVITÀ RAPIDE | Le principali novità del mese di gennaio

TEMA DEL MESE | Sgravio contributivo per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani under 36

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE | Bonus carburante: proroga anche per il 2023

NOVITÀ RAPIDE |

Le principali novità del mese di gennaio

Publicati il Modello 770/2023 e la Certificazione unica

Con provvedimento 27.1.2023, l'Agenzia delle Entrate ha pubblicato il modello 770/2023, con le novità, relativo all'anno di imposta 2022, con le istruzioni per la compilazione, concernente i dati dei versamenti, dei crediti e delle compensazioni. La dichiarazione deve essere presentata per via telematica entro il 31.10.2023. Con il provvedimento 17.1.2023, l'Agenzia ha reso disponibili sul proprio sito i modelli definitivi della Certificazione unica (Cu) 2023, redditi 2022, da consegnare al lavoratore nonché trasmettere telematicamente all'Amministrazione finanziaria entro il prossimo 16 marzo.

Agenzia delle Entrate, Provvedimento 27 gennaio 2023

Agenzia delle Entrate, Provvedimento 17 gennaio 2023

Decreto flussi: precompilabili le domande di ingresso degli extracomunitari

In Gazzetta il D.P.C.M. 29.12.2022 (c.d. Decreto flussi) con cui sono state fissate le quote dei lavoratori stranieri che possono fare ingresso in Italia per lavorare. Inoltre, è online il sito <https://portaleservizi.dlci.interno.it> per l'inserimento delle domande di nulla osta all'ingresso di lavoratori extracomunitari. È stata, infatti, pubblicata la circolare interministeriale Lavoro-Interno-Agricoltura che detta le regole per la compilazione e l'invio delle domande di assunzione degli stranieri nel corrente anno.

Ministero Lavoro-Interno-Agricoltura, Circolare 30 gennaio 2023

D.P.C.M. 29 dicembre 2022 (G.U. 26.1.2023, n. 21)

ANPAL, Decreto 26 gennaio 2023, n. 10

ANPAL, Nota 20 dicembre 2022, prot. n. 17273

Esonero del 2-3% variabile in corso d'anno

L'esonero contributivo del 2 o del 3% introdotto dalla legge di Bilancio 2023 va riconosciuto su base mensile e in modo distinto su retribuzione e tredicesima. Ciò comporta che l'ammontare dell'aliquota di sconto per lo stesso dipendente possa variare da un mese all'altro o anche nel mese stesso. Questa una delle indicazioni contenute nella circolare 7/2023 pubblicata dall'Inps.

INPS, Circolare 24 gennaio 2023, n. 7

Bloccata l'attività dell'azienda con unico addetto irregolare

L'impresa che occupa un solo lavoratore che non sia «regolarmente tenuto in regola», ma che viola la disposizione indicata nell'allegato 1 al D.Lgs. 81/2008 riferita alla mancata nomina del responsabile del servizio di prevenzione protezione (Rspp) e alla mancanza del documento di valutazione dei rischi (Dvr), è destinataria del provvedimento di sospensione dell'attività previsto dall'articolo 14 del medesimo D.Lgs.

INL, Nota 24 gennaio 2023 (prot. n. 162)

Decreto trasparenza e lavoro: le prime indicazioni del Garante

Maggiori controlli e rigorose garanzie per l'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzato nel rapporto di lavoro, pubblico e privato. Conciliare il rispetto del Gdpr con il Decreto Trasparenza. Supportare i datori di lavoro nella corretta applicazione della nuova normativa. Queste le prime indicazioni, fornite dal Garante per la privacy in risposta ai numerosi quesiti ricevuti da Pa e imprese. Il Garante privacy è intervenuto anche sulla questione del whistleblowing.

Garante della Privacy, Newsletter 24 gennaio 2023

Al via il lavoro occasionale in agricoltura con il nuovo codice Unilav

Possibile l'instaurazione del rapporto di lavoro occasionale "sperimentale" per il settore agricolo, previsto dalla legge di Bilancio per il biennio 2023-2024. Ne dà notizia il ministero del Lavoro con la nota contenente l'aggiornamento della tabella contratti del modello Unilav, implementata del codice H.03.03 che identifica la nuova tipologia contrattuale.

Ministero del Lavoro, Nota 20 gennaio 2023 (prot. n. 462)

L'azienda può erogare fino a 10mila euro per lavoro occasionale

Con la circolare 6/2023, l'Inps opera una ricognizione della disciplina del lavoro occasionale di cui all'articolo 54-bis del D.L. 50/2017 a seguito delle novità della legge di Bilancio 2023.

[INPS, Circolare 19 gennaio 2023, n. 6](#)

Contributi ai fondi di solidarietà: le novità 2023

L'Inps, con il messaggio numero 316/2023, fornisce importanti istruzioni operative sulla gestione della contribuzione dovuta ai fondi di solidarietà.

[INPS, Messaggio 19 gennaio 2023, n. 316](#)

Staffetta generazionale tramite i fondi bilaterali possibile anche part time

Il Ministero del Lavoro precisa che, per attuare la staffetta generazionale, è necessario stipulare un nuovo rapporto di lavoro contestualmente alla cessazione dei rapporti per cui è previsto l'accesso a pensione. Si definisce, poi, che vi deve essere una coincidenza in termini «quantitativi» fra i lavoratori uscenti e subentranti.

[Ministero del Lavoro, Circolare 18 gennaio 2023, n. 1](#)

La legge di conversione del Decreto Aiuti quater in Gazzetta

È stata pubblicata, sulla G.U. la Legge 13.1.2023, n. 6, di conversione del D.L. n. 176/2022 (c.d. Decreto Aiuti quater), recante misure urgenti di sostegno nel settore energetico e di finanza pubblica.

[Legge 13 gennaio 2023, n. 6 \(G.U. 17.1.2023, n. 13\)](#)

Fondi bilaterali, altri sei mesi per adeguare gli statuti

Con la circolare n. 4/2023, l'Inps fornisce ad aziende e addetti ai lavori un vademecum contenente un riepilogo generale delle disposizioni in materia di ammortizzatori sociali e di sostegno al reddito e alle famiglie, operanti nell'anno appena iniziato.

[INPS, Circolare 16 gennaio 2023, n. 4](#)

Trasmissione dei dati per compensi erogati dai datori di lavoro a titolo di fringe benefit e di stock option

L'Inps precisa che, al fine di consentire all'Istituto di eseguire tempestivamente gli adempimenti ai quali è tenuto in qualità di sostituto d'imposta, i datori di lavoro interessati dovranno inviare telematicamente, entro e non oltre il 21.2.2023, i dati relativi ai compensi per fringe benefit e stock option erogati nel corso del periodo di imposta 2022 al personale cessato dal servizio durante l'anno 2022.

[INPS, Messaggio 16 gennaio 2023, n. 263](#)

Autoliquidazione Inail, crescono i coefficienti per la rateazione

Con la pubblicazione da parte dell'Inail della Guida all'autoliquidazione 2022-2023 e delle successive istruzioni, prendono il via le attività annuali necessarie per il calcolo e versamento dei premi assicurativi dovuti dal datore. A tale scopo, l'istituto ha già reso disponibili i servizi telematici e aggiornato i manuali di riferimento. L'Inail ha indicato i coefficienti da moltiplicare per gli importi della seconda, terza e quarta rata.

[INAIL, Nota 12 gennaio 2023, n. 346](#)

Processi digitalizzati Inps: rilasciato Hub Aziende

L'Inps, con il messaggio n. 226/2023, ha reso noto di avere rilasciato le componenti tecniche e applicative di "Hub Aziende", nell'ambito delle iniziative correlate al Pnrr. Si tratta di un insieme di soluzioni tecniche, tecnologiche e organizzative, unite alla definizione di regole di funzionamento che consentono la realizzazione e l'esercizio di hub intesi come ulteriori canali per la fruizione dei servizi per aziende e intermediari.

[INPS, Messaggio 12 gennaio 2023, n. 226](#)

Più oneroso il ritardato versamento dei contributi Inps

A seguito del D.M. 13.12.2022 con il quale è stato elevato al 5% il tasso degli interessi legali a decorrere dal 1.1.2023, l'Inps ricorda che tale aumento ha riflessi sul calcolo delle somme aggiuntive per omesso o ritardato pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali.

[INPS, Circolare 4 gennaio 2023, n. 2](#)

Trattamento di fine rapporto e crediti di lavoro: dicembre 2022

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR è pari a 9,974576%. L'indice Istat per il mese di dicembre 2022, utile ai fini del calcolo della rivalutazione dei crediti di lavoro, è 118,2.

Lavoro dipendente: le novità fiscali della legge di bilancio 2023

La legge di bilancio 2023 interviene, in materia di reddito di lavoro dipendente, sulla tassazione delle mance e dei premi di risultato.

[Tratto da Guida al Lavoro 13 gennaio 2023, n. 2, a cura di Gabriele Bonati](#)

Sgravio contributivo per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani under 36

Alessandro Necchio | 31 Gennaio 2023

La Legge di Bilancio 2023 (L. 197/2022) ha riproposto l'esonero contributivo, già previsto dalla [Legge di Bilancio 2021](#) relativo alle assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2023 di giovani che non hanno ancora compiuto 36 anni e che non sono mai stati titolari di un rapporto di lavoro stabile.

Datori di lavoro che possono accedere al beneficio

L'esonero è riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati, compresi quelli del settore agricolo, in possesso del Documento di regolarità contributiva e che rispettino le condizioni generali di accesso alle agevolazioni contributive di cui al Decreto legislativo n. 150/2015.

Sono escluse le imprese del settore finanziario, le Pubbliche Amministrazioni ed i datori di lavoro domestici.

Rapporti di lavoro incentivati

Essendo la ratio della norma quella di garantire un ingresso stabile nel mondo del lavoro per i soggetti inoccupati e/o precari, l'incentivo in oggetto spetta per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni di rapporti a termine, di giovani che non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età e che non siano mai stati occupati a tempo indeterminato nel corso della propria vita lavorativa. Sono da ricomprendere altresì le assunzioni a tempo indeterminato a scopo di somministrazione, anche se la prestazione resa verso l'utilizzatore sia a tempo determinato. E' opportuno precisare che l'assunzione o la trasformazione possa riguardare sia contratti di lavoro a tempo pieno che part-time e, in caso di più rapporti a tempo parziale, potrà fruire dell'incentivo uno solo dei datori di lavoro.

Non rientrano tra i rapporti di lavoro agevolabili i contratti di apprendistato e la misura non risulta essere applicabile neppure al successivo conseguimento della qualifica da parte del lavoratore, al termine del periodo di formazione. In tale ultima ipotesi trova applicazione quanto previsto dall'esonero "Under 30" di cui alla [legge di Bilancio 2018](#).

Misura dell'incentivo

L'incentivo consiste in un esonero pari al 100% dei contributi previdenziali dovuti dai datori di lavoro (ad eccezione dei cd. contributi minori), nel limite massimo di importo pari a € 8.000,00 annui per una durata di 36 mesi.

L'applicazione è prevista su base mensile con una soglia massima pari a € 666,66 (€ 8.000,00/12) da riproporzionare in caso di rapporti di lavoro part-time in ragione della prestazione lavorativa effettivamente svolta.

Il periodo è esteso a 48 mesi per i datori di lavoro che procedano all'assunzione in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Focus on

L'incentivo in trattazione ricalca in toto l'esonero già previsto dalla legge di Bilancio 2021 (L.178/2020), salvo prevedere un innalzamento del limite di esonero fruibile da € 6.000,00 a € 8.000,00 annui, pertanto, al fine della concreta applicazione della misura segnaliamo in particolare la [circolare INPS n. 56/2021](#) in attesa di ulteriori chiarimenti da parte dell'Istituto.

Infine è necessario ricordare che l'agevolazione non risulta ancora applicabile in quanto, trattandosi di una misura selettiva, la stessa è subordinata alla normativa degli aiuti stato e come tale vincolata all'approvazione da parte della Commissione Europea.

A parere di chi scrive, l'approvazione avrà effetto retroattivo permettendo l'applicazione dell'esonero sin dal 1° gennaio 2023, con possibilità di recupero del carico contributivo maggiormente corrisposto all'INPS, ma è da considerare anche quanto accaduto nel secondo semestre del 2022.

La prima versione dell'esonero, infatti, a norma della legge 178/2020 ([articolo 1, comma 10](#)), risultava applicabile fino alla data del 31 dicembre 2022, ma il mancato rinnovo dell'autorizzazione della Commissione Europea e la scadenza del cd. quadro Temporary Framework (insieme di regole straordinarie sugli aiuti di stato, introdotto nel 2020 per fronteggiare le conseguenze economiche della pandemia da Covid-19) al 30 giugno dello stesso anno, ha comportato l'impossibilità di fruire della misura in riferimento alle assunzioni avvenute nel periodo luglio - dicembre 2022.

Art. 1, commi 294-300, Legge 29 dicembre 2022, n. 197

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE |

Bonus carburante: proroga anche per il 2023

Alessandro Necchio | 27 Gennaio 2023 | 2 minuti

